

GRUPO/EQUIPO COORDINADOR/ASAMBLEA: Capacitación

Coordinadora Sandra Ponzo

ACTA DE REUNIÓN

Lugar		CABA- Palacio Lezama			
Asistentes		9			
Secretario de actas		María Alejandra Fernández			
Fecha	17 y 18 /11/ 2018	Inicio	9:00 hs	Finalización	18:00 hs

Participantes:

1. Laura Coloccioni (Municipalidad de Moreno)
2. Alejandra Fernandez (Rentas GCBA)
3. Cristian Wornier (Coop. Cambalache)
4. Verónica Heredia (INDEC)
5. Virginia Bezzolo (Catastro Pcia. Entre Rios /IDE E. Rios)
6. Carlos Basilio (ARBA La Plata)
7. Sandra Ponzo (GCBA)
8. Mario Javier Maubecin (Pcia. Catamarca)
9. Daniela Massone (IGN)

Temario:

- 1- Votación de Coordinador
- 2- Organización de Grupo para la próxima gestión.
- 3- Revisión de correos electrónicos.
- 4- Revisión de Campus.
- 5- Exploración de drive y puesta en común de documentos

Desarrollo:

- 1- Se votó por la continuidad de Sandra Ponzo en la coordinación del Equipo de Capacitación.

Se planteó la asistencia en la coordinación de Alejandra Fernández y el compromiso de todos los integrantes del grupo para llevar a cabo todas las actividades que se presenten.

2- Para esta nueva etapa de gestión, se planteó como punto de partida la reinención del grupo. Comenzando por el nombre, para pensar en una denominación de mayor alcance que resuma los objetivos planteados en concordancia con los objetivos de IDERA hasta llegar a las distintas funciones y tareas que cada uno de los integrantes lleva a cabo.

- En este sentido, se realizó una autoevaluación del Grupo identificando las debilidades y las potencialidades.

Debilidades:

- Problemas en la comunicación y en la difusión entre los grupos y hacia el exterior.

- Propuesta de talleres en forma de “parche” para satisfacer demandas espontáneas, de temáticas muy focalizadas, generalmente para usuarios con un nivel de conocimiento medio a avanzado.

- Reiteración de temas dados en los talleres, falta de mirada integradora.

Potencialidades:

- Pensar al Grupo de Capacitación de manera integral, que recorra los distintos grupos que conforman IDERA y pueda tomar de ellos las demandas que presentan con la finalidad de generar una oferta de capacitación planificada, unificada y con objetivos concretos establecidos previamente.

De la autoevaluación, surgieron las siguientes propuestas de trabajo:

Propuesta general:

1) Generar un PLAN DE CAPACITACIÓN para presentar en las jornadas de IDERA Entre Ríos 2019.

2) Fortalecer las herramientas de comunicación y difusión entre el GC y los demás grupos y entre el GC y el exterior.

Propuestas específicas:

En relación a la propuesta 1)

- Realizar talleres de capacitación nivelados que formen un eje troncal y que deriven en la formación de un “especialista en IDE”.

Estos talleres pretenden ser pocos, pero con contenidos claros y definidos previamente con el objetivo de formar a un especialista en IDE.

- Realizar talleres de capacitación de “nivel 0” que contenga la sobredemanda de asistentes a los talleres centrales.

Este taller pretende ser receptivo dando una introducción al mundo de IDERA de manera práctica, con la finalidad de que la persona que se acerca a IDERA por primera vez se sienta invitada a seguir participando.

- Realizar talleres de “nivel 1” de manera virtual, para poder dar en la jornada de IDERA el taller central de nivel más avanzado.
- Pensar en talleres complementarios que se dicten luego de las jornadas (virtuales/presenciales).
- Fortalecer la funcionalidad de la mesa técnica de ayuda.
- Incentivar el funcionamiento del campus como herramienta de capacitación.

En relación a la propuesta 2)

- Identificar nuevos canales de comunicación de mayor alcance para la difusión: ej: Dpto. de Geografía, para que las comunicaciones de IDERA lleguen a través de esos “nichos” comunicacionales.
- Formar equipo de trabajo que transforme la capacitación presencial en virtual.
- Después de cada taller presencial, subir el video/documentación al campus.
- Asignación de funciones y subfunciones específicas:

Equipo Campus (Verónica, Virginia y Javier):

Tarea general: Fortalecimiento el proceso de enseñanza virtual. Producción de contenidos virtuales.

Tareas específicas: transformación de contenido presencial en virtual.

- 1) Taller de capacitación catálogo y metadatos (18/10).
- 2) Actualización de contenidos de mapa interactivo.

Equipo coordinador (Sandra y Alejandra):

- Tareas de coordinación en general
- Asistencia al equipo.

Equipo Planificación en Capacitación (Laura y Daniela):

- Planificación Plan de Capacitación 2019.
- Relevamiento de talleres realizados y existentes.



- Relevamiento de documentos confeccionados para la presentación de talleres.
- Contenidos mínimos para un “especialista IDE”.

Equipo Gestión de la Comunicación (Cristian y Carlos):

- 3) Se revisaron los correos electrónicos.